



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI
SEKTOR ZA ENAKE MOŽNOSTI



Projekt sofinancira Evropska
unija.

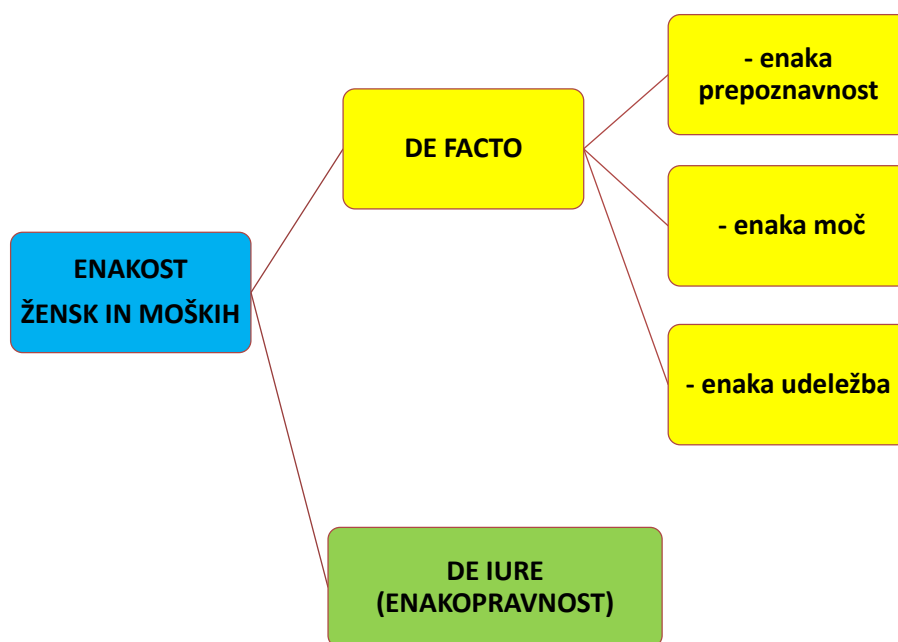
Enakost žensk in moških: kje smo?

dr. Sonja Robnik

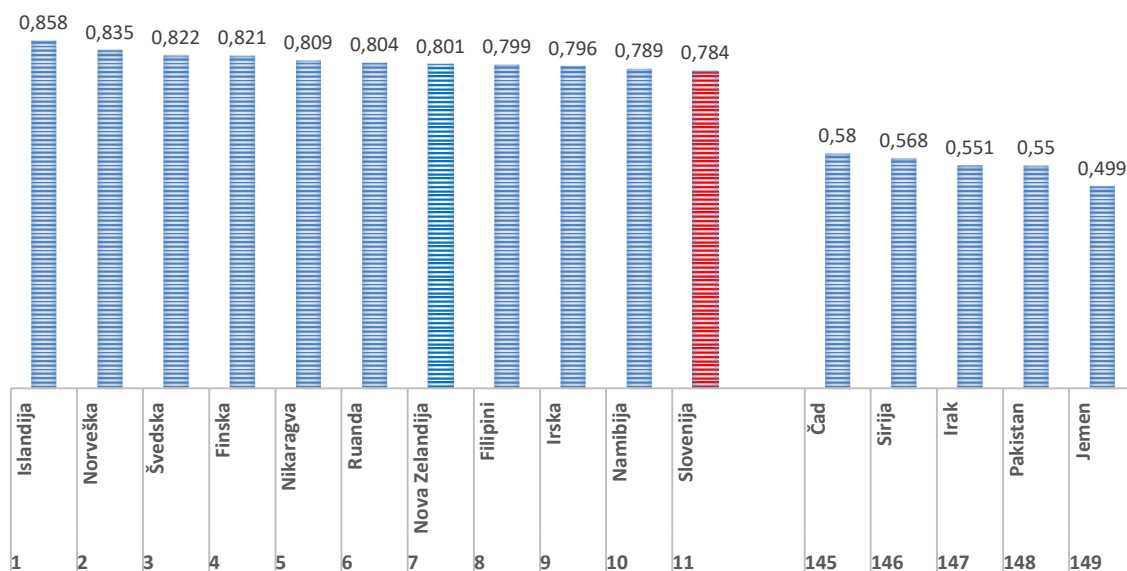
16. 4. 2019

ENAKOST ŽENSK IN MOŠKIH ENAKOST ≠ ISTOST

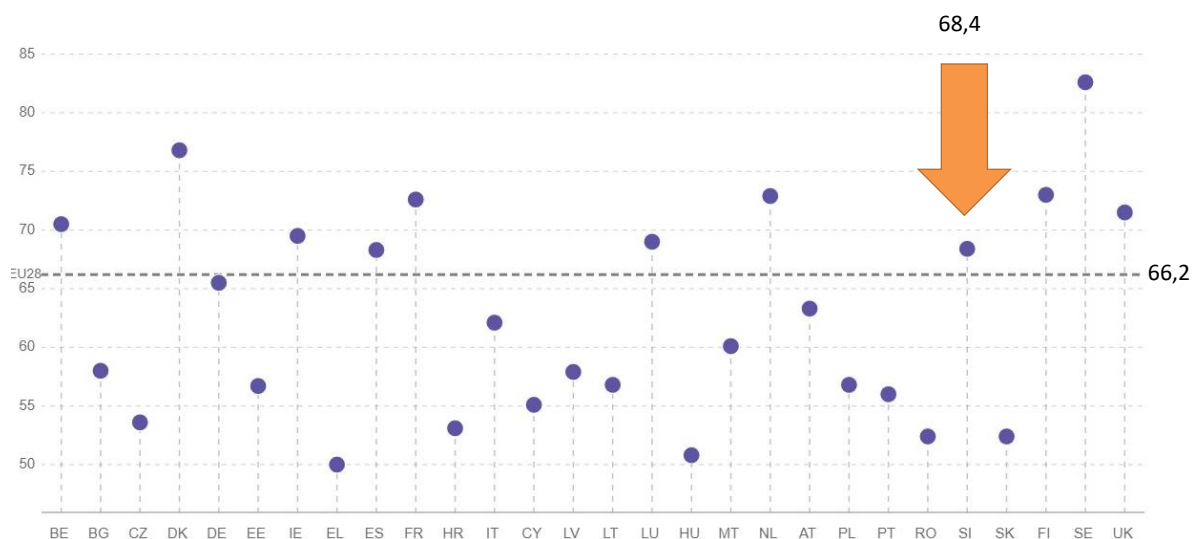
Pomeni, da so ženske in moški **enako udeleženi** na vseh področjih javnega in zasebnega življenja, da imajo **enak položaj** ter **enake možnosti** za **uživanje vseh pravic** in za **razvoj osebnih potencialov**, s katerimi prispevajo k družbenemu razvoju, ter **enako korist** od rezultatov, ki jih prinaša razvoj.



Globalni indeks enakosti spolov, WEF, 2018



Indeks enakosti spolov – EIGE (2017, podatki 2015)



EIGE's Gender Statistics Database - Indicator: Scores of the Gender Equality Index and its domains
 Source: European Institute for Gender Equality
 IMPORTED ON: 06.11.2016

Stereotipi

- Sodbe, 'dejstva' ali govorice, ki temeljijo na **nepreverjenih** argumentih.
- Ljudje druge običajno stereotipiziramo na podlagi osebnih okoliščin: posameznicam/posameznikom pripišemo lastnosti na podlagi njihove skupinske pripadnosti.

Predsodki

- Socialna psihologija: vrsta stališč, ki niso upravičena, argumentirana in preverjena – **spremljajo jih močna čustva.**
- 5 stopenj (Allport): ogovarjanje – izogibanje - diskriminacija - nasilje - genocid.

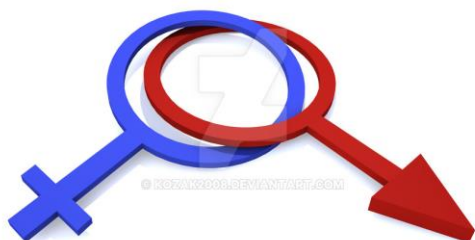
Seksizem

- „Celota prepričanj, stališč, vzorcev delovanj in praktičnih vsakdanjih delovanj, ki temeljijo na **strogem ločevanju dejavnosti po spolu** ter podeljujejo posameznicam/posameznikom **posebne neenake lastnosti glede na spol.**“ (Jogan, 1992)
- Povedano drugače: seksizem praviloma izhaja iz stereotipov o družbenih vlogah žensk in moških in vključuje prepričanje, da so osebe enega spola po naravi boljše kot osebe drugega spola.

Stereotipi se oblikujejo zaradi potrebe po poenostavljanju kompleksnih situacij.

Pomembno je, da se stereotipov zavedamo.

Stereotipi so škodljivi, ko omejujoče vplivajo na naše življenjske odločitve, ali ko zaradi njih drugim onemogočamo polno izrabo potencialov.



Nekaj družbenih posledic

Prevladujoče spolno tradicionalne izbire smeri šolanja.

Vertikalna in horizontalna segregacija trga dela.

Neenakovredna porazdelitev skrbstvenih in gospodinjskih obveznosti.

Neuravnotežena delitev politične moči.

Nasilje nad ženskami

...

Vsaki dve minuti
ena ženska umre
zaradi nosečnosti
ali rojstva.

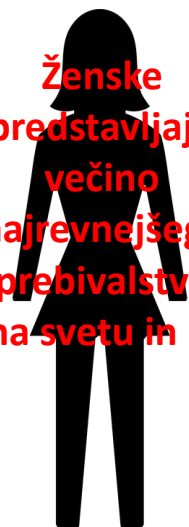


39.000 deklic
vsak dan postane
otročka nevesta.

1 od 3 bo v svojem
življenju pretepena
ali spolno
zlorabljena.



Ženske
predstavljajo
večino
najrevnejšega
prebivalstva
na svetu in ...



Vir: UN



So lastnice zgolj
1 % posesti.

Zaslužijo zgolj 10 %
svetovnega
dohodka.



87,5 milijona
jih ne zna brati
ali pisati.

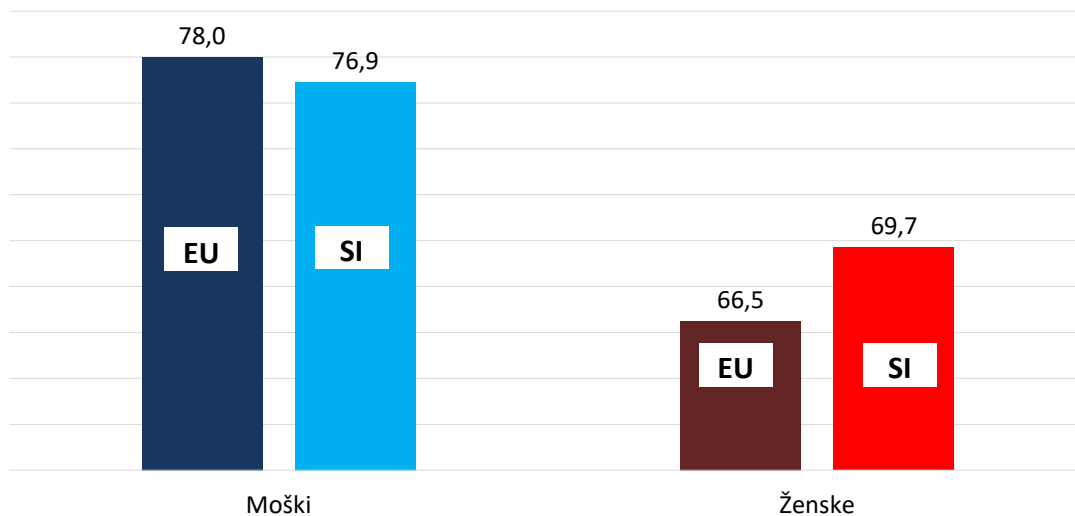




Trg dela

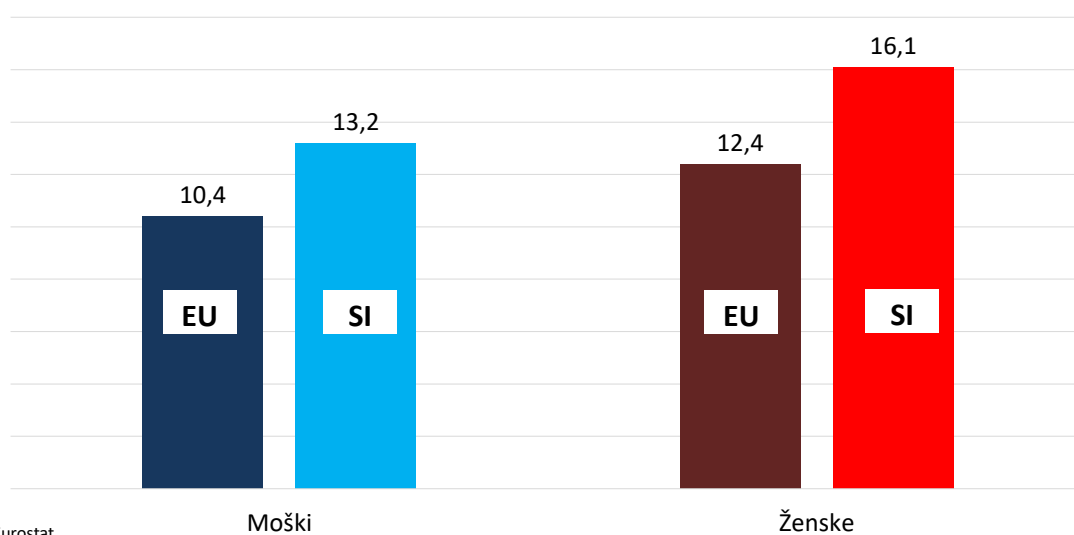
Ekonomska neodvisnost je eden najpomembnejših dejavnikov enakosti žensk in moških – pomeni namreč **možnost izbire**, ta pomeni možnost **upravljanja z lastnim življenjem**, kar vodi do **polne izrabe potencialov** posameznice/posameznika in prispeva k **družbenemu razvoju**.

Skupna zaposlenost, 20-64 let (2017)



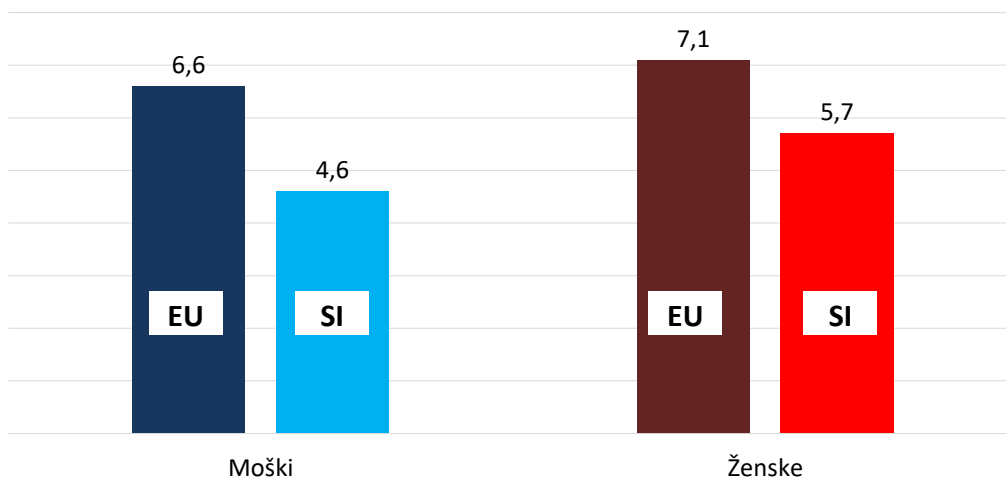
Vir: Eurostat

Pogodbe za določen čas, 20-64 let (2017)



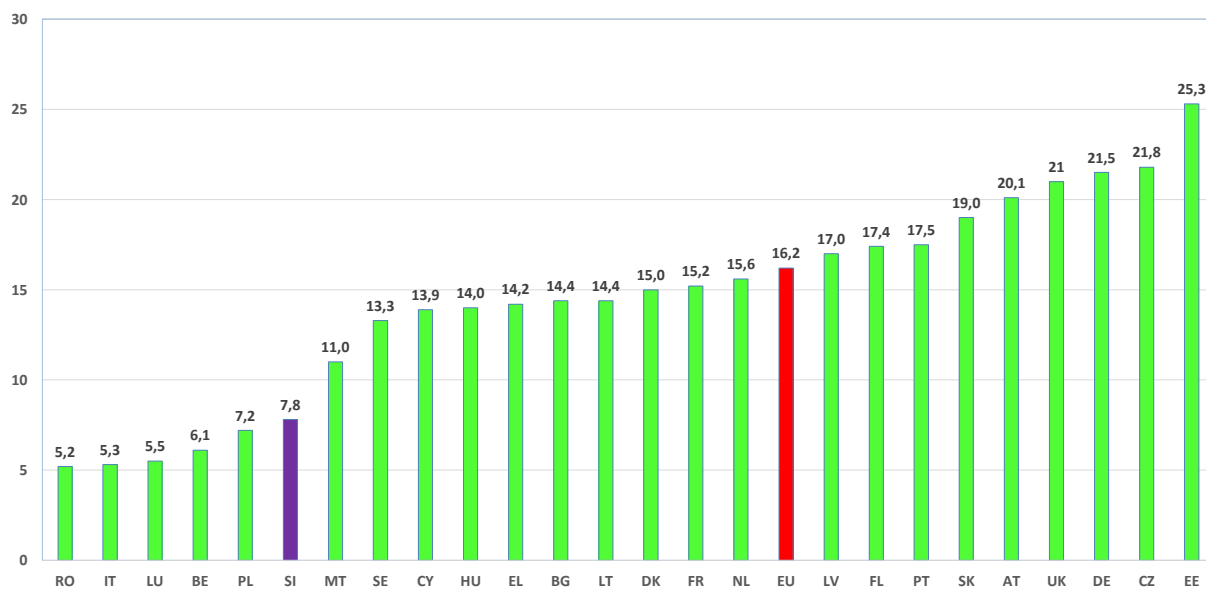
Vir: Eurostat

Stopnja brezposelnosti (2018)



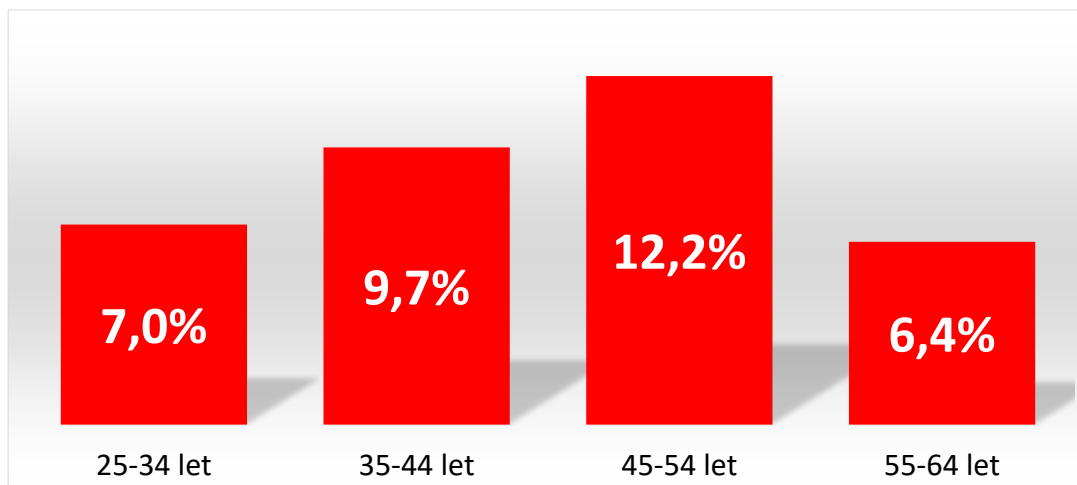
Vir: Eurostat

Plačna vrzel, 2016

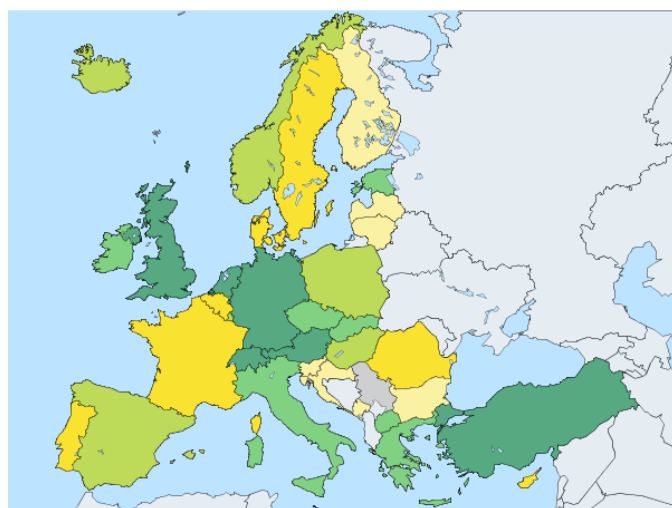


Vir: Eurostat ; fotografiji: pexels.com

Plačna vrzel, 2016 (SI)



Vir: Eurostat prek EIGE



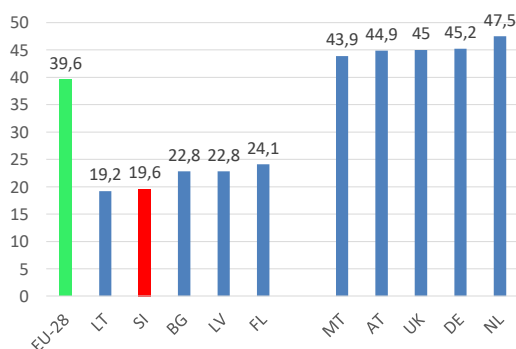
Legend

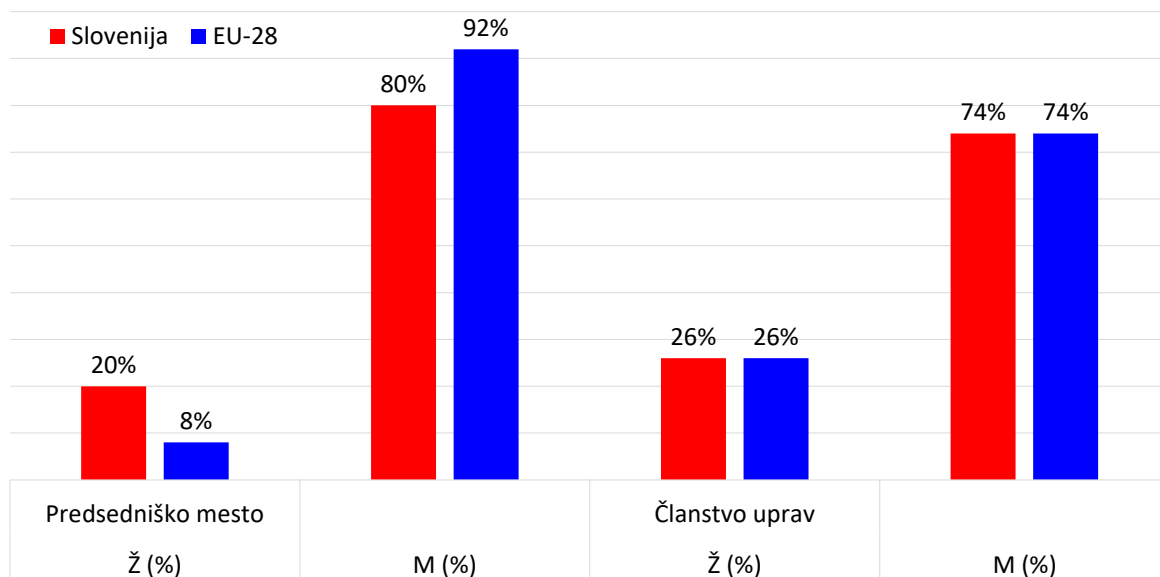
| | | |
|-------------|-------------|---------------|
| 19.2 - 26.0 | 26.0 - 31.1 | 31.1 - 35.7 |
| 35.7 - 43.7 | 43.7 - 57.9 | Not available |

Minimum value:19.2 Maximum value:57.9

Splošna vrzel v prihodkih, 2014

Indikator meri vpliv treh kombiniranih dejavnikov (povprečne urne zaslužke, mesečno povprečje plačanih ur (pred prilagoditvami za delo s krajšim delovnim časom) in stopnje zaposlenosti) na povprečne zaslužke vseh žensk zaposlitvene starosti (zaposlenih in brezposelnih) v primerjavi z moškimi.





Vir: EIGE, 2018

“
ZAKAJ moških
nihče KAKO
 ne vpraša, kako
 usklajujejo **kariero**
z družino?
KER ŽENSKE.
NISO“

#vključi vse

IZKLUJUČI
 stereotipe.
 #vključi vse

Školčičev splošni



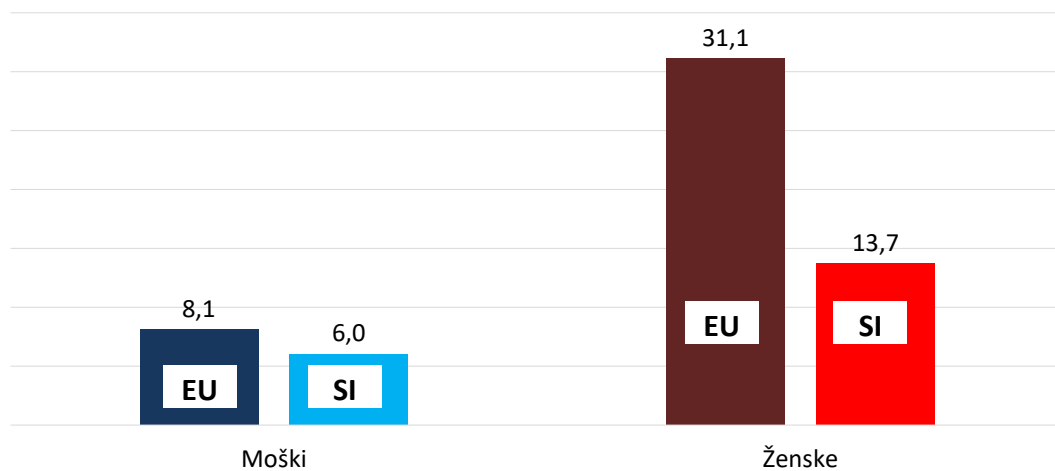
VKLJUČI.VSE





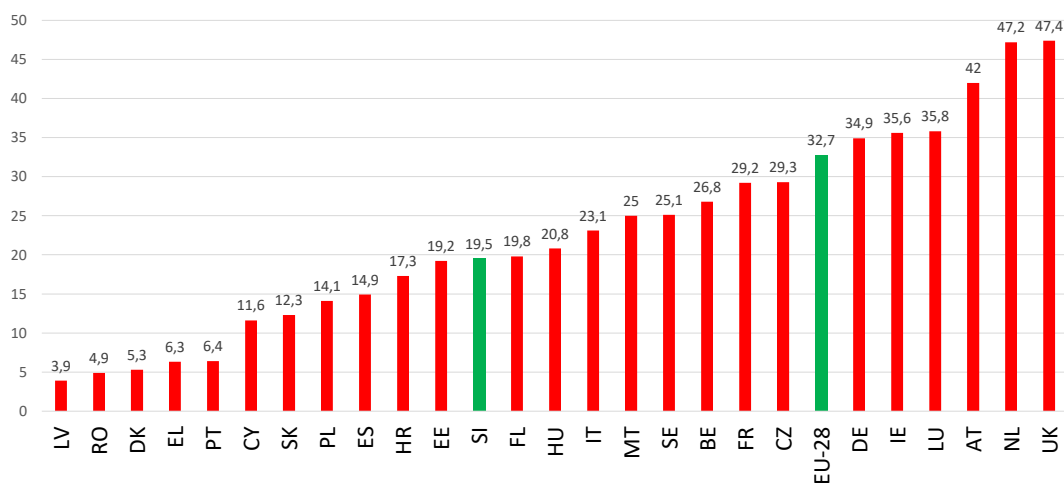
Usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja

Zaposlenost s krajšim delovnim časom, 20-64 let (2017)



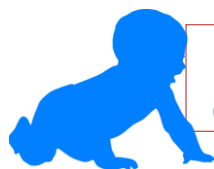
Vir: Eurostat

Razlog za zaposlenost s KDČ: skrb za otroke ali druge pomoči potrebne odrasle (2017)



Poraba časa

| | Zaposlene ženske | Zaposleni moški |
|----------------|------------------|-----------------|
| | Število ur/teden | |
| Gospodinjenje | 14 | 10 |
| Skrb za otroke | 25 | 15 |



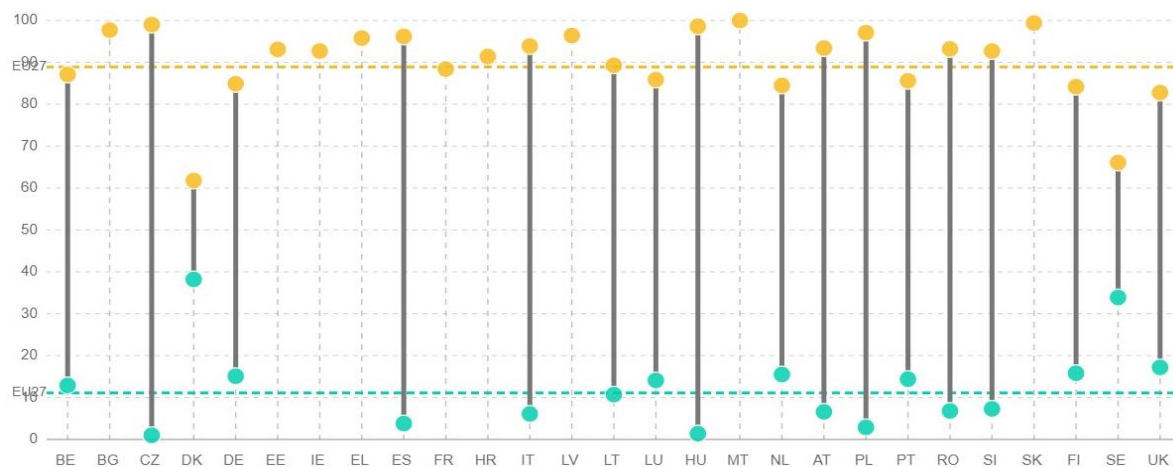
520 ur/leto
22 dni
65 delovnih dni



208 ur/leto
9 dni
26 delovnih dni

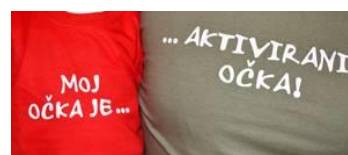
Vir: Eurofond, 2012

Delitev starševskega dopusta med zaposlene M in Ž v deležu od vsega starševskega dopusta (2010)

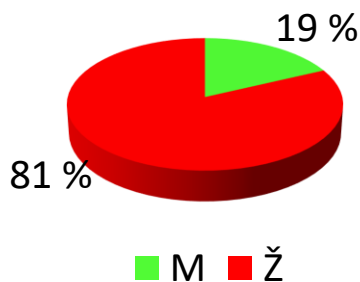


IGE's Gender Statistics Database - Indicator: F2. Allocation of parental leave between employed women and men as a proportion of all parental leave
 Source: European Institute for Gender Equality.
 IMPORTED ON: 05.11.2016

Odsotnost z dela zaradi nege družinskega člana/članice (2017)

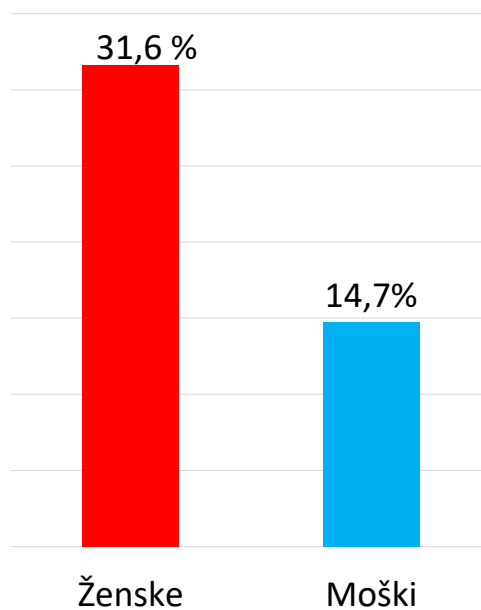


- M: 124.466 dni
- Ž: 537.620 dni

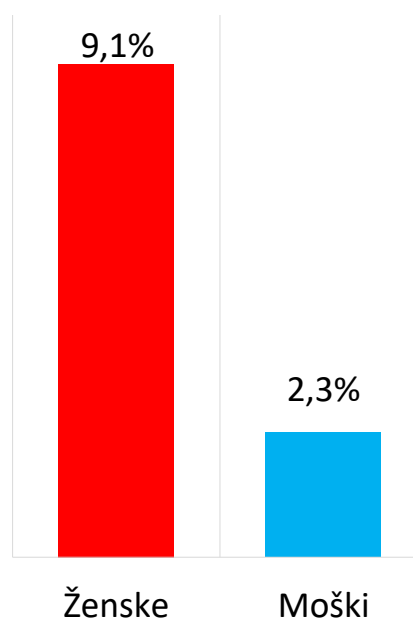


Vir: NIJZ

Da, sem že kdaj zamenjal/-a službo zaradi lažjega usklajevanja družinskih in poklicnih obveznosti



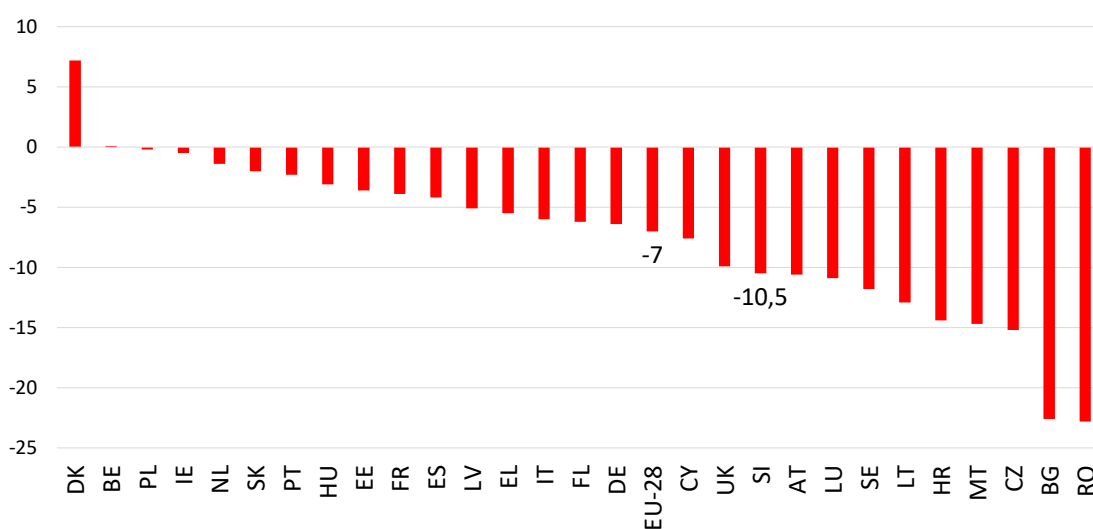
Da, sem se že kdaj odpovedal/-a napredovanju zaradi družinskih obveznosti



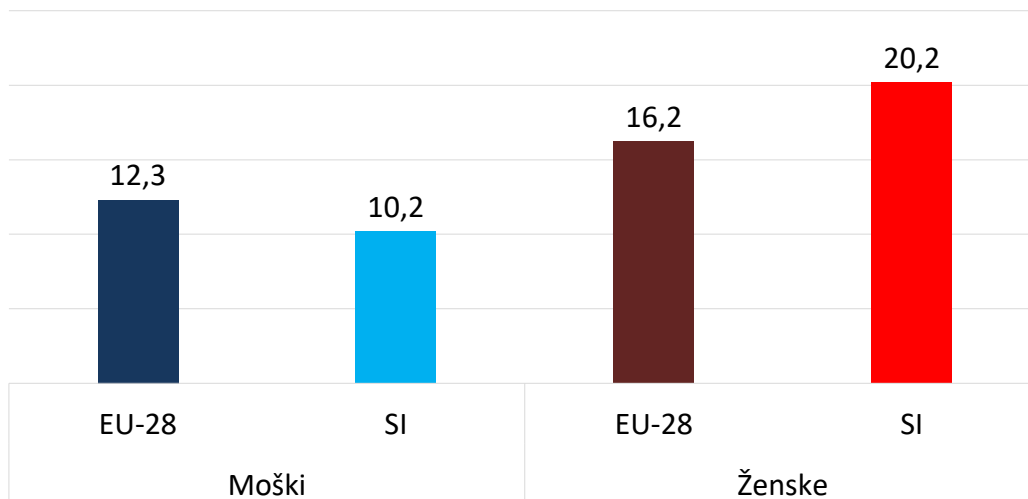


Tretje življenjsko obdobje

Spolna vrzel pri stopnji tveganja revščine starejših od 65 let (2017)

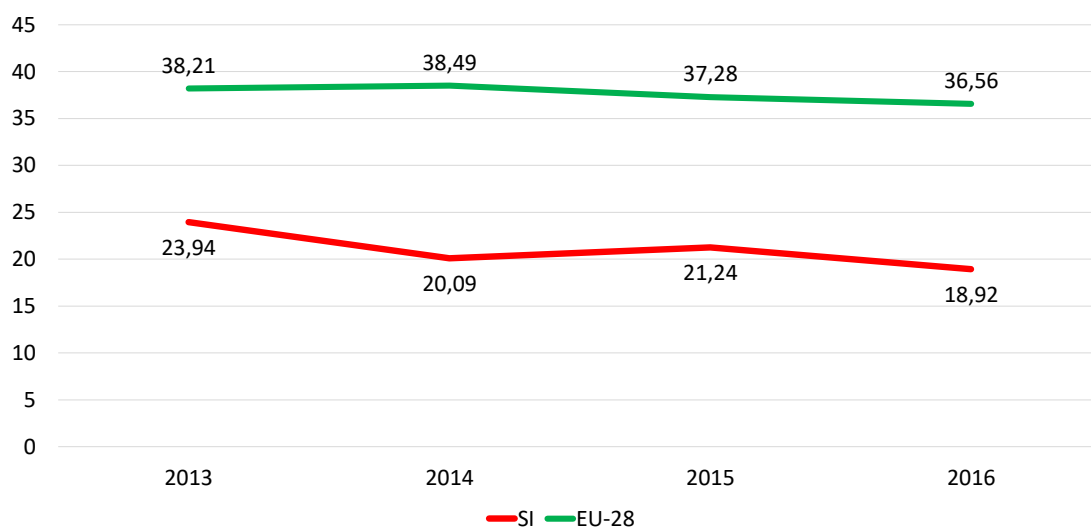


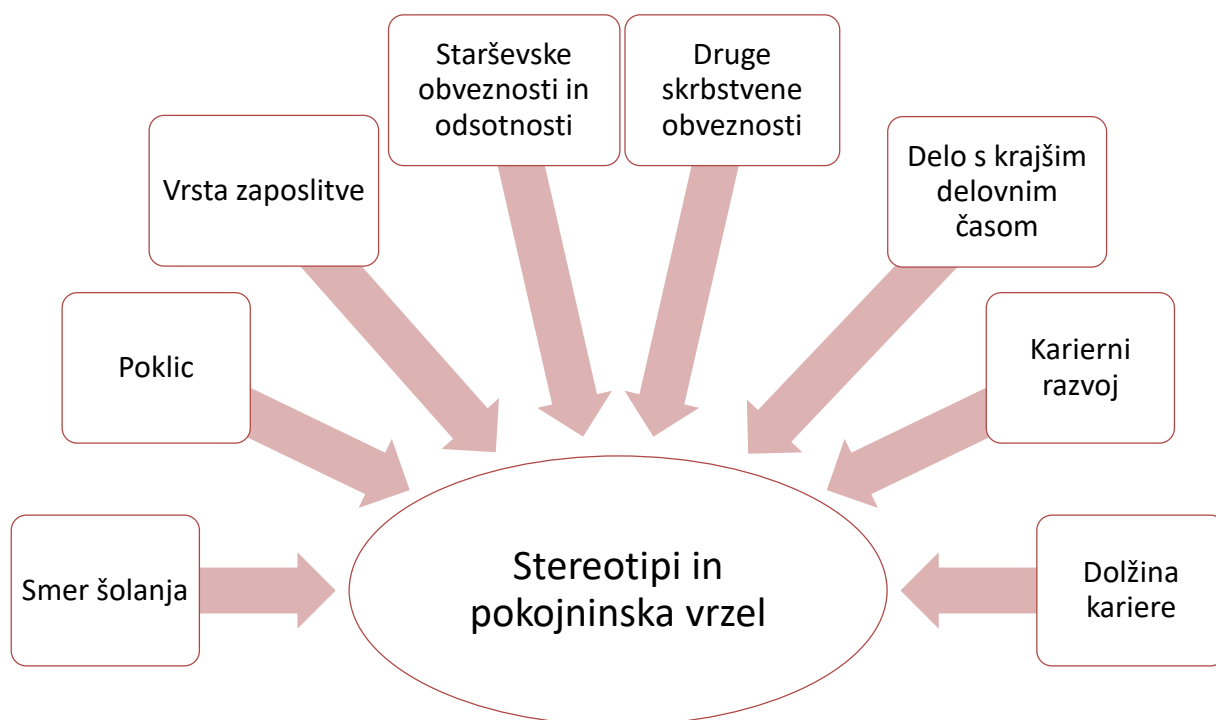
Stopnja tveganja revščine upokojenih oseb, 2017



Vir: Eurostat (EU-SILC) prek EIGE

Pokojninska vrzel





**Pomemben dejavnik
(re)produkcije neenakosti ...**



Podprimo enakost med spoloma!



Enakost spolov

Naroči 47

<https://www.youtube.com/watch?v=h-BWk8anv6Q>

107.473

Enake možnosti = **izbira** = upravljanje z lastnim življenjem = polna izraba vseh potencialov članic in članov družbe = **družbeni napredek in razvoj**

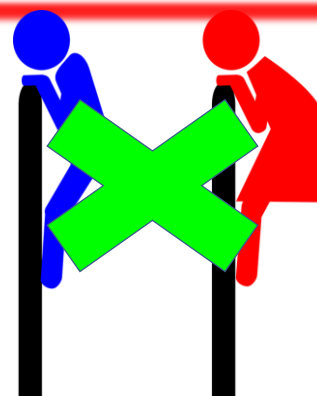


Image: pixabay